

GRAS グループ株式会社 行動計画

すべての社員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい就労環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 10 月 1 日 ～2027 年 9 月 30 日までの 2 年間

2. 目標は以下の通りとし、必要に応じて見直しを図る。

目標 1：計画期間中の男性の育児休業取得率を 10%以上とする。

<対策>

- 2025 年 10 月～ 妊娠、出産を申し出た従業員に対して個別に男性育休制度の周知と意向確認を行う。
- 2026 年 6 月～ 育児休業制度に関する定期的な社内周知、情報発信を行う

目標 2：所定外労働時間を 5%削減する

<対策>

- 2025 年 10 月～ 目標達成のための残業時間上限の設定、社内周知
- 2026 年 6 月～
年次有給休暇消化を推奨するための、各部署の推奨消化時期の設定
消化率を定期的に公表し積極的な取得を促す

以上