

GRAS グループ株式会社 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和4年8月1日～令和9年7月31日までの5年間

2. 当社の課題

- (1)採用者に占める男性の割合が高い（2022年5月期で年間29%）
- (2)女性管理職がない

3. 目標

- (1) 採用した労働者に占める女性労働者の割合の増加させる（1/3以上にする）
- (2) 管理職に占める女性労働者の割合の増加させる（1/3以上にする）

4.取組内容

- (1) 女性応募者の採用を積極的に増やす
- (2) 目標達成に向けて、採用及び評価制度の見直し及び整備を継続的に行う

以上